



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

ADG POR FSE 2014-2020 REGIONE SARDEGNA

**AVVISO “LAVORAS”
PREINFORMATIVA**

AVVISO A “SPORTELLO” PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI OCCUPAZIONALI PER LE
IMPRESE CHE EFFETTUANO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO

Programma Operativo Regionale FSE 2014-2020

Regione Autonoma della Sardegna

CCI 2014IT05SFOP021

TARGET UNDER 35

ASSE I OCCUPAZIONE – Linea di attività 8.1.5

Obiettivo specifico 8.1 “*Aumentare l’occupazione dei giovani*”

TARGET OVER 35 E OVER 55

ASSE I OCCUPAZIONE – Linea di attività 8.5.1

Obiettivo specifico 8.5 “*Favorire l’inserimento lavorativo e l’occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata*”

SOMMARIO

ART. 1-FINALITÀ E OGGETTO DEGLI AVVISI.....	3
ART. 2 - TIPOLOGIA DI INTERVENTO	3
ART. 3 - RISORSE FINANZIARIE.....	4
ART. 4 - BENEFICIARI.....	5
ART. 5- DESTINATARI	5
ART. 6- ITER AMMINISTRATIVO	6
ART. 7 -PUBBLICAZIONE	6

QUADRO DI RIFERIMENTO

Con la LR n.1 dell'11 gennaio 2018 (Legge di stabilità 2018) la Regione Sardegna ha varato il Programma integrato per il lavoro "LavoRas" che prevede uno stanziamento, per il triennio 2018-2020, di circa 128 Meuro per il primo anno e di ulteriori 70 Meuro per ciascuna delle successive annualità.

Il programma, finanziato con risorse regionali, nazionali e comunitarie, è finalizzato all'inserimento lavorativo e alla salvaguardia dei livelli occupazionali attraverso l'erogazione di incentivi e altre misure di rafforzamento dell'occupabilità, riservando una particolare attenzione a coloro che si trovano in oggettive e superiori difficoltà di accesso e reinserimento nel mercato del lavoro. Gli interventi sono rivolti a differenti tipologie di destinatari e riferiti a molteplici ambiti.

Il programma si articola in 3 Misure: Cantieri già operativi, Cantieri di nuova attivazione e Politiche Attive del Lavoro.

I "Cantieri" prevedono interventi immediati focalizzati sulle tematiche dell'ambiente, del dissesto idrogeologico, della valorizzazione delle aree archeologiche e degli attrattori culturali, del decoro urbano, del catasto, delle reti tecnologiche e dell'efficienza amministrativa.

Le Politiche Attive del Lavoro prevedono interventi volti a incentivare i datori di lavoro all'assunzione di personale qualificato su specifiche competenze attraverso un mix combinato di azioni con particolare attenzione per l'erogazione di incentivi occupazionali alle imprese. Gli interventi e le premialità saranno rivolti a giovani under 35, a disoccupati over 35 anni, alle persone con disabilità, ai lavoratori coinvolti in situazioni di crisi e ai disoccupati over 55 anni. Relativamente agli incentivi all'occupazione dei lavoratori over 55, l'intervento mira a incidere su quel target di popolazione esclusa o espulsa dal mercato del lavoro e che riscontra attualmente elevate difficoltà di reingresso nel mercato del lavoro e spesso portano ad abbandonare la ricerca attiva di lavoro ed avvicinano questi soggetti alla soglia della povertà.

Le politiche saranno attuate attraverso due principali strumenti: incentivo occupazione e assegno formativo.

Le azioni sosterranno, inoltre, la trasformazione dei tirocini in contratti a tempo indeterminato e determinato e avranno un accesso privilegiato all'incentivo occupazionale le aziende che assumeranno lavoratori a seguito o a condizione di un percorso formativo finanziato con il FSE.

Gli interventi oggetto della presente informativa saranno attuati mediante la pubblicazione di distinti Avvisi rivolti rispettivamente: ai giovani under 35 anni; ai disoccupati over 35 anni e ai disoccupati over 55 anni (ai sensi del D.lgs 150/2015).

Art. 1- Finalità e oggetto degli Avvisi

Con gli Avvisi di prossima pubblicazione, l'Assessorato intende favorire la ripresa del lavoro attraverso l'erogazione di incentivi alle imprese finalizzati all'assunzione. Gli incentivi consistono nella concessione di un contributo, in regime di aiuto, finalizzato alla riduzione dei costi di esercizio, con particolare riferimento al costo del lavoro.

Gli Avvisi sono rivolti rispettivamente a:

- o **giovani under 35 anni;**
- o **disoccupati over 35;**
- o **disoccupati over 55.**

Le sopraindicate finalità dovranno essere perseguite nel rispetto di quanto espressamente previsto dalla normativa in materia di Aiuti di Stato.

Art. 2 - Tipologia di intervento

Le tipologie di Aiuto previste sono rivolte alle Imprese private, con almeno una sede operativa nel territorio regionale, che assumono:

- **giovani under 35 anni** con contratto a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato della durata pari o superiore ai **12 mesi**,
- **disoccupati over 35** con contratto a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato della durata pari o superiore ai **12 mesi**;
- **o attivano forme contrattuali di tipo "intermittente" a disoccupati over 55.**

L'incentivo concesso sarà riconosciuto come di seguito specificato:

- a) **per le assunzioni a tempo indeterminato** di giovani under 35 o di disoccupati over 35, effettuate dal 01.05.2018 al 31.12.2018, l'incentivo è pari a 4.000 euro per ogni assunto, rimodulabile proporzionalmente in caso di contratto part time;
- b) **per le assunzioni a tempo determinato** di giovani under 35 o di disoccupati over 35, effettuate dal 01.05.2018 al 31.12.2018, della durata pari o superiore ai 12 mesi, l'incentivo è pari a 3.000 euro per ogni lavoratore assunto, rimodulabile proporzionalmente in caso di contratto part time;
- c) **per l'attivazione di contratti a intermittenza di disoccupati over 55 è previsto un incentivo occupazionale e un'indennità di disponibilità.** Le due misure dovranno essere attivate contemporaneamente e prevedono:
 - incentivo occupazionale: prevede l'erogazione di un totale massimo di 4.500,00 euro a lavoratore (di cui 3.000 euro di incentivo occupazionale e 1.500 euro di indennità di disponibilità). L'incentivo va a coprire il Costo lordo giornaliero nella misura massima del 50% per un anno, coprendo un massimo di 60/80 giornate. Tale incentivo verrà riconosciuto a condizione che si stipulino dei contratti di lavoro della durata minima di 12 mesi e che le giornate di lavoro siano di almeno 4 ore continuative,
 - indennità di disponibilità: copre la percentuale massima del 50% del costo annuo della indennità di disponibilità per un totale massimo di 1.500,00 euro a lavoratore.

Nel caso degli incentivi di cui ai punti a) e b) sono riconosciuti esclusivamente per quelle assunzioni che determinino un incremento netto dell'occupazione, rispetto alla media dei lavoratori occupati nell'anno precedente l'assunzione stessa e mantengano detto requisito per tutta la durata del contratto stipulato.

Nel caso in cui l'impresa trasformi il contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, anche se prima dello scadere dei dodici mesi di durata minima del contratto a tempo determinato incentivato, le

verrà riconosciuto l'incentivo occupazionale nella misura di 4.000 euro decurtata dall'eventuale quota di finanziamento, a tempo determinato, già assegnato di cui al punto b).

Per beneficiare del contributo, l'assunzione deve corrispondere ad attività lavorative effettivamente svolte nel territorio della Regione Sardegna.

La procedura sarà interamente gestita attraverso il Sistema Informativo del Lavoro (SIL) sull'apposito portale.

Gli incentivi devono, rispettare la normativa comunitaria vigente in materia di Aiuti e possono essere richiesti, a scelta dei datori di lavoro, ai sensi:

- a) del Regolamento (UE) n.1407/2013 della Commissione Europea del 18 dicembre 2013, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti "de minimis";
- b) del Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato.

Art. 3 - Risorse finanziarie

Per l'attuazione degli interventi le disponibilità finanziarie iniziali complessivamente utilizzabili sono pari a euro 22.100.000 a valere sul PO FSE Sardegna 2014-2020:

Target	Asse e Obiettivo specifico	Azione	Risorse finanziarie
Avviso target giovani under 35	Asse1 occupazione –obiettivo specifico 8.1 "aumentare l'occupazione dei giovani"	Azione 8.1.5 "intervento di rafforzamento delle risorse umane delle imprese attraverso incentivi all'assunzione di personale qualificato"	8.500.000,00
Avviso target disoccupati over 35 e over 55	Asse 1 obiettivo specifico 8.5 "favorire l'inserimento lavorativo dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo"	Azione 8.5.1 "misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita, di cui il 38% riservato ad azioni dirette alle donne"	10.000.000,00
	Asse 1 obiettivo specifico 8.5 "favorire l'inserimento lavorativo dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo"	Azione 8.5.1 "misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita, di cui il 38% riservato ad azioni dirette alle donne"	3.600.000,00
Totale			22.100.000,00

Per il target under 35 sono state programmate, con le Delib. G.R. n.11/6 del 02.03.2018 e n. Delib. G.R. n.15/22 del 27.03.2018, risorse pari a euro 22.000.000; l'Avviso di prossima pubblicazione costituisce un primo stralcio attuativo.

Si specifica che per il target over 55 sono state programmate, con le Delib. G.R. n.11/6 del 02.03.2018 e n. Delib. G.R. n.15/22 del 27.03.2018, risorse pari a euro 5.000.000; l'Avviso di prossima pubblicazione costituisce un primo stralcio attuativo.

La Regione si riserva, in ogni caso, la possibilità di prevedere la disponibilità di ulteriori risorse e/o di effettuare una rimodulazione delle somme stanziare per i diversi incentivi alla luce delle istanze presentate.

Rispetto all'ammontare complessivo delle risorse finanziarie previste si precisa che per singolo Avviso sarà riservato per i giovani under 35 e per i disoccupati over 35:

- il 15% delle risorse alle aziende che assumono a seguito di un percorso formativo FSE;

- il 25% delle risorse alle aziende che assumono a seguito di un tirocinio extracurricolare, svolto nella stessa impresa.

Art. 4 - Beneficiari

Possono accedere all'Aiuto le Imprese private che:

- hanno un' unità produttiva/e o sede operativa nel territorio della Regione;
- sono in possesso dei requisiti specifici relativi al regime di aiuto prescelto, ovvero ad entrambi i regimi di aiuto;
- sono in regola con le normative vigenti in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- osservano ed applicano integralmente il trattamento economico e normativo previsto dai Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro e rispettare tutti gli adempimenti assicurativi, previdenziali e fiscali derivanti dalle leggi in vigore, nella piena osservanza dei termini e modalità previsti dalle leggi medesime;
- sono in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi di legge;
- sono in regola con le assunzioni obbligatorie dei lavoratori disabili ai sensi della legge n. 68/99;
- non hanno in corso e/o non hanno effettuato nei 12 (dodici) mesi antecedenti la data di presentazione della Domanda, licenziamenti di lavoratori con contratto a tempo indeterminato, per ragioni diverse dalla giusta causa o dal giustificato motivo soggettivo;
- non hanno avuto in essere, contratti a tempo indeterminato con i lavoratori indicati come destinatari nei 6 (sei) mesi precedenti alla presentazione della Domanda;
- non sono destinatarie di un ordine di recupero pendente a seguito di una precedente decisione della Commissione che dichiara un aiuto illegale e incompatibile con il mercato comune, ivi compresi i casi previsti dal D.P.C.M. 23 maggio 2007 (solo per le imprese che optano per il Reg.651/2014);
- non hanno presentato domanda ovvero presentano/presenteranno istanza di rinuncia al contributo già concesso con altri awisi pubblici che prevedono incentivi di natura economica per gli stessi lavoratori (Aviso PIU TURISMO PIU LAVORO 2018, Master & Back – Percorsi di rientro, etc.);

Art. 5- Destinatari

A **pena di inammissibilità**, sono Destinatari degli interventi previsti:

- o **giovani under 35 anni;**
- o **disoccupati over 35;**
- o **disoccupati over 55.**

In base alle risorse finanziarie disponibili si stima che i destinatari under 35, tenuto anche conto delle riserve finanziarie di cui all'art. 3, saranno circa 2.500.

I destinatari over 35, tenuto anche conto delle riserve finanziarie di cui all'art. 3, saranno circa 2.900 di cui almeno il 38% donne.

I destinatari over 55 saranno circa 600 di cui almeno il 38% donne.

Inoltre, a **pena di inammissibilità**, i Destinatari devono:

- essere residenti nella Regione Sardegna o emigrati di cui all'art. 2 della L.R. n. 7/1991;

- b. se cittadini non comunitari: essere residenti in Sardegna e in possesso di regolare permesso di soggiorno;
- c. nel caso l'Impresa opti per il regime di aiuto di cui al Reg. 651/2014 i destinatari dovranno essere svantaggiati, molto svantaggiati e disabili, come definiti all'art. 2 del Regolamento (UE) n.651/2014.

Art. 6- Iter amministrativo

La Regione procederà alla concessione dei contributi mediante una procedura "a sportello".

L'Amministrazione instruirà le domande di finanziamento secondo l'ordine cronologico di invio telematico delle stesse, che costituisce un elemento di priorità nell'assegnazione dei finanziamenti, e fino alla concorrenza delle risorse disponibili.

In relazione alle riserve, indicate nell'art. 3, si precisa che le domande verranno finanziate secondo l'ordine cronologico con riguardo al mantenimento delle quote di riserva. Nel caso in cui con le domande pervenute non si riesca a colmare le riserve previste si scorrerà la graduatoria in base al semplice ordine di arrivo.

L'assegnazione dei contributi avverrà sino ad esaurimento delle risorse disponibili previa verifica della sussistenza di tutti i requisiti di cui all'Awiso.

Art. 7 -Pubblicazione

Gli Awisi saranno pubblicati entro il prossimo mese di maggio 2018, previo parere di conformità dell'Autorità di Gestione del POR FSE 2014-2020 rappresentata dalla Direzione Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e responsabile della corretta attuazione del POR, in conformità al principio di buona e sana gestione amministrativa e finanziaria, ai sensi dell'art. 125 del Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013.

L'ADG POR FSE 2014-2020

Luca Galassi

Firmato digitalmente da

**LUCA
GALASSI**